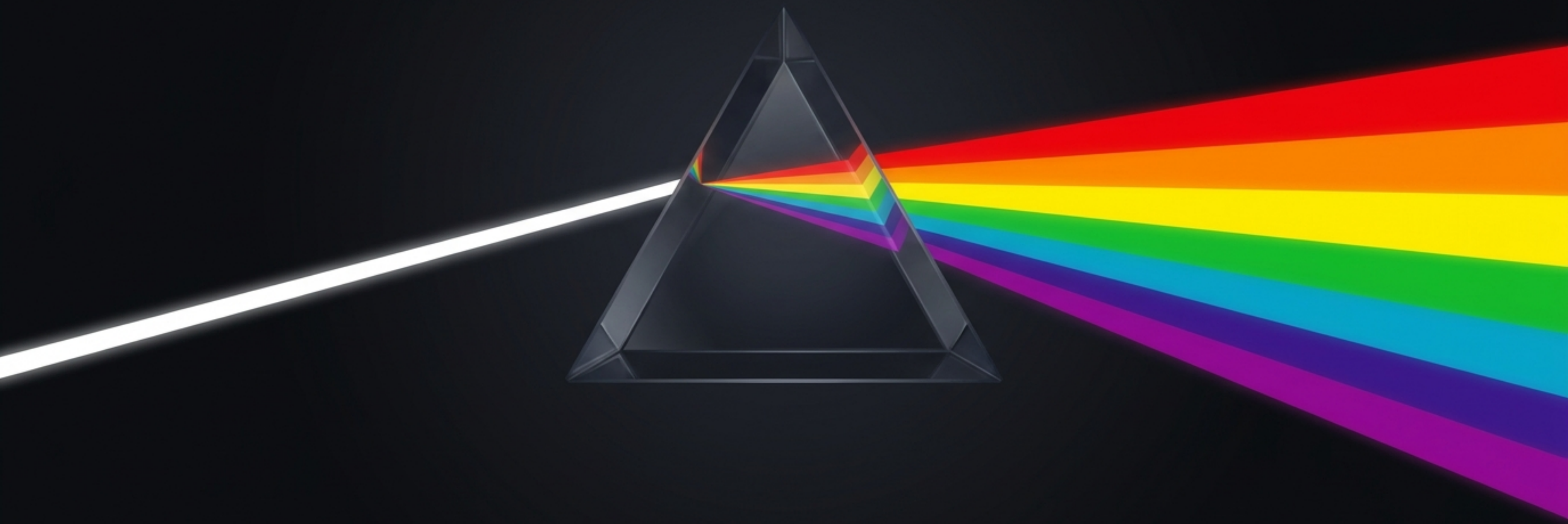


Uma Universidade, Diferentes Missões

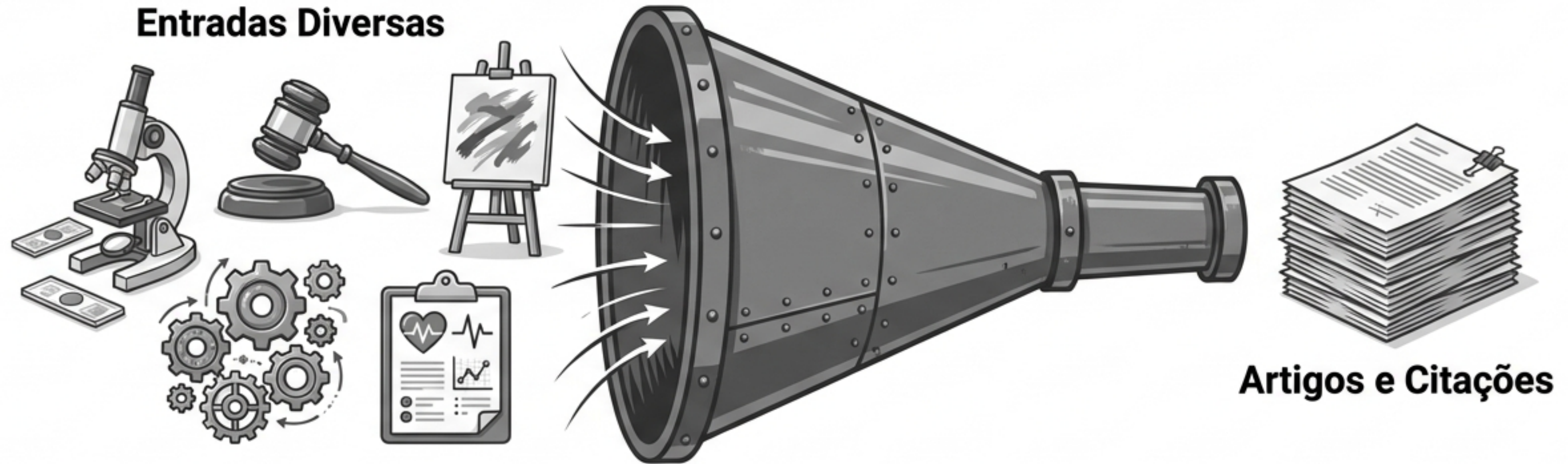
Por que a excelência acadêmica não pode ser medida por uma única régua.



UMA PROPOSTA DO IVEPESP PARA A AVALIAÇÃO DOCENTE NO SÉCULO XXI.

O Paradoxo da Universidade Contemporânea

Instituições que abrigam áreas tão diferentes do conhecimento deveriam organizar e avaliar seus docentes segundo uma estrutura essencialmente uniforme?



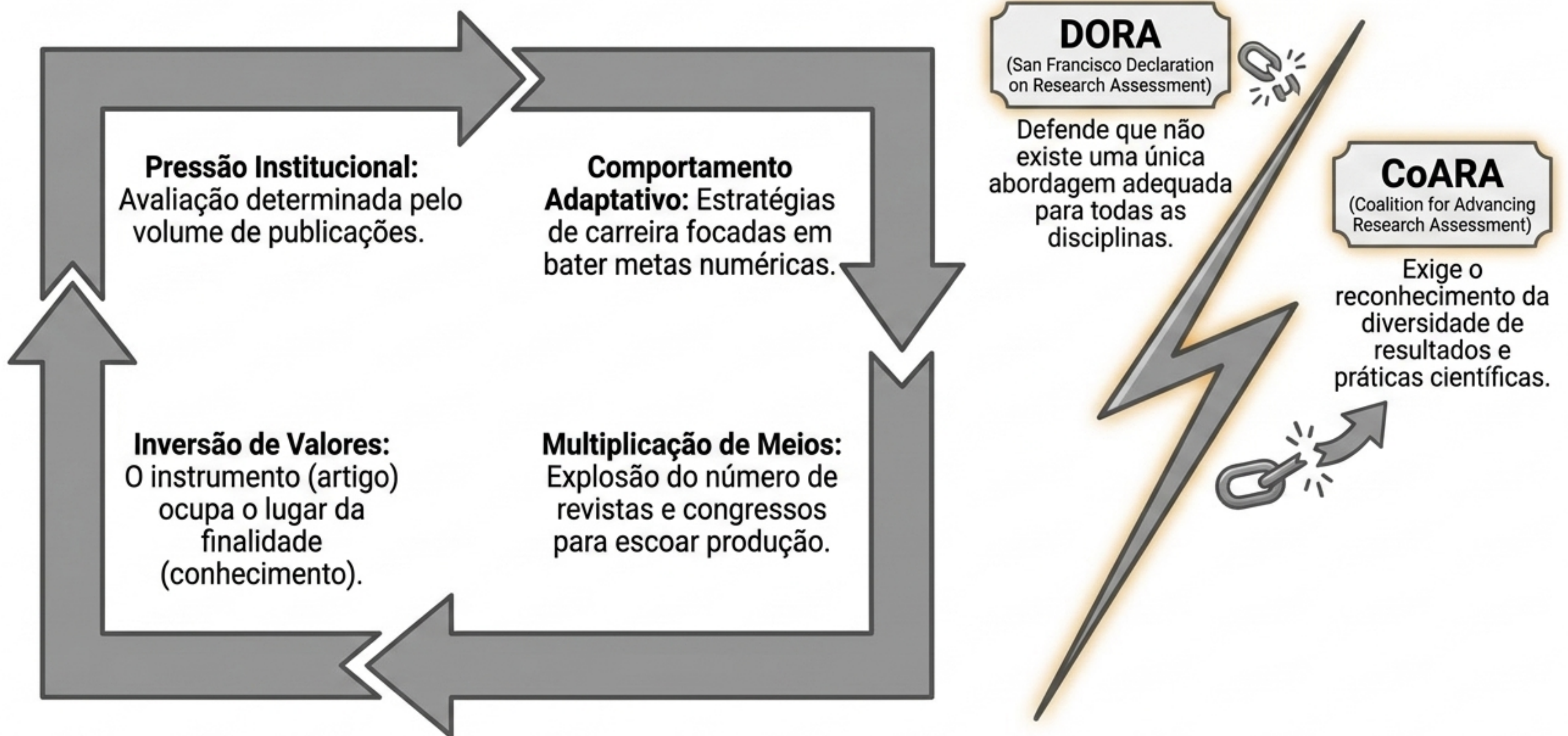
A Realidade:

Física, Direito, Engenharia e Artes possuem objetos, tempos de maturação e formas de impacto profundamente diferentes.

A Métrica:

Modelos de carreira atribuem peso quase exclusivo a um único padrão: **indicadores bibliométricos**.

O Risco do Produtivismo Acadêmico



O Pilar Esquecido: O Ensino



Precisamos evitar a situação paradoxal em que instituições criadas para ensinar oferecem incentivos muito mais claros para publicar do que para alcançar a excelência na sala de aula.

Da Igualdade de Critérios à Equidade de Avaliação

Da padronização da excelência para o reconhecimento das diferentes formas de excelência.

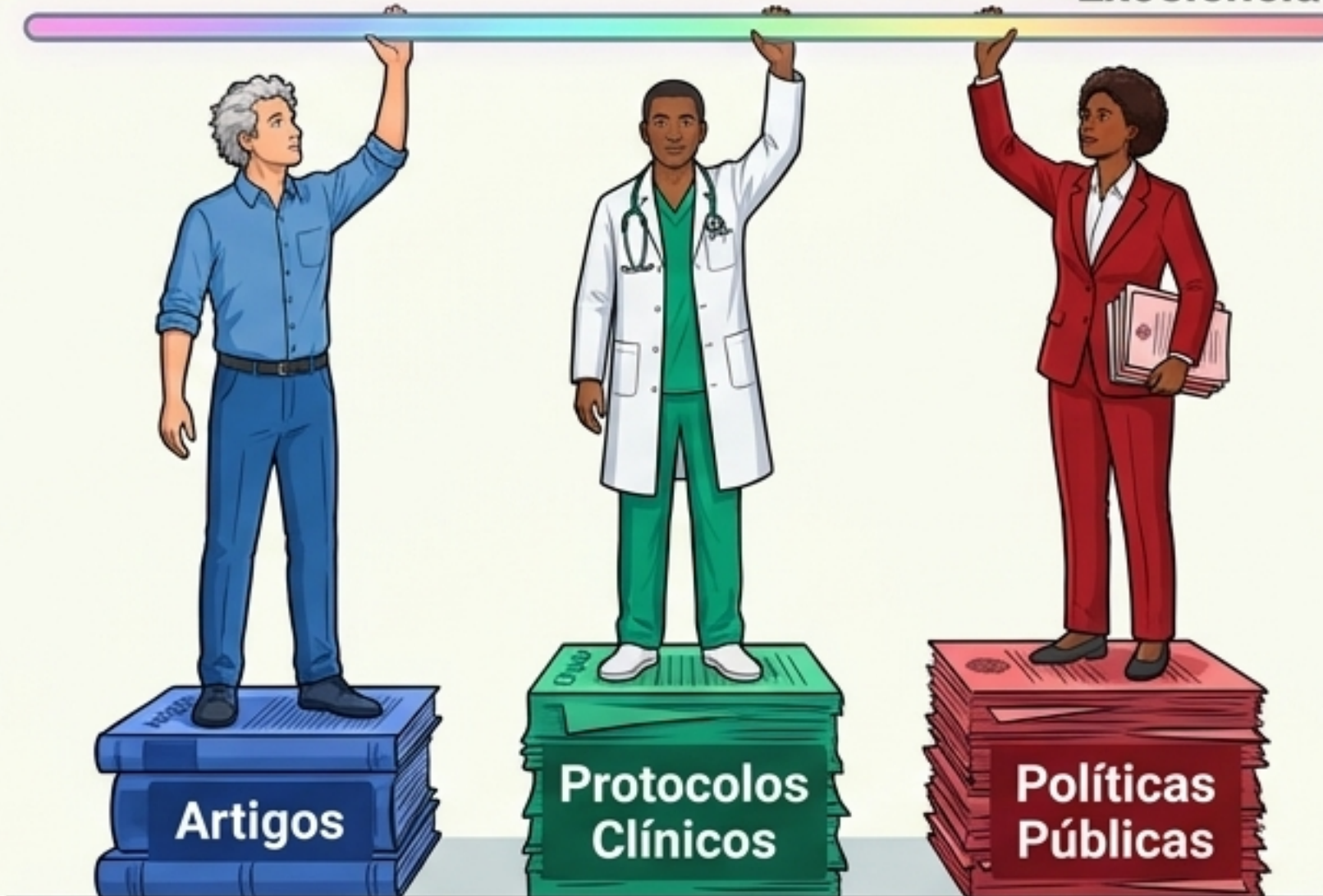
Igualdade

Excelência



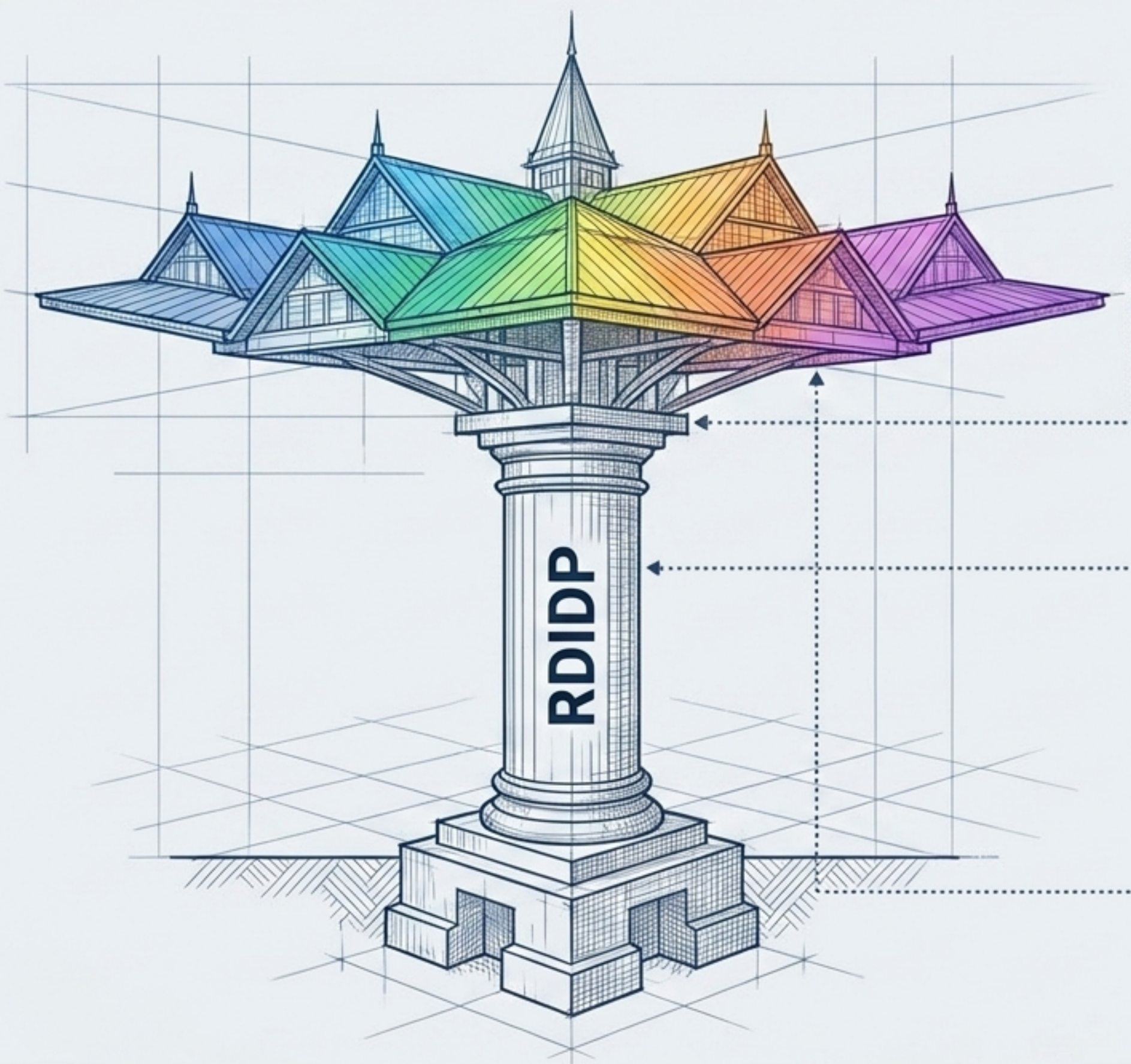
Equidade

Excelência



Tratar todos igualmente nem sempre significa avaliar todos de maneira justa.
Avaliar com equidade significa preservar critérios elevados enquanto se reconhecem diferenças relevantes.

O Precedente da USP: Uma Base Sólida



A Fundação:

O Regime de Dedicação Integral à Docência e à Pesquisa (RDIDP) da Universidade de São Paulo já define a atividade docente de forma multidimensional (ensino, pesquisa, extensão, cultura).

A Estrutura Atual:

Parâmetros de progressão já são parcialmente definidos pelas Unidades em consonância com diretrizes gerais.

O Próximo Passo:

Até que ponto os projetos acadêmicos poderiam avançar na construção de perfis de excelência efetivamente compatíveis com cada campo? (Ex: Economia teórica vs. Economia voltada a políticas públicas).

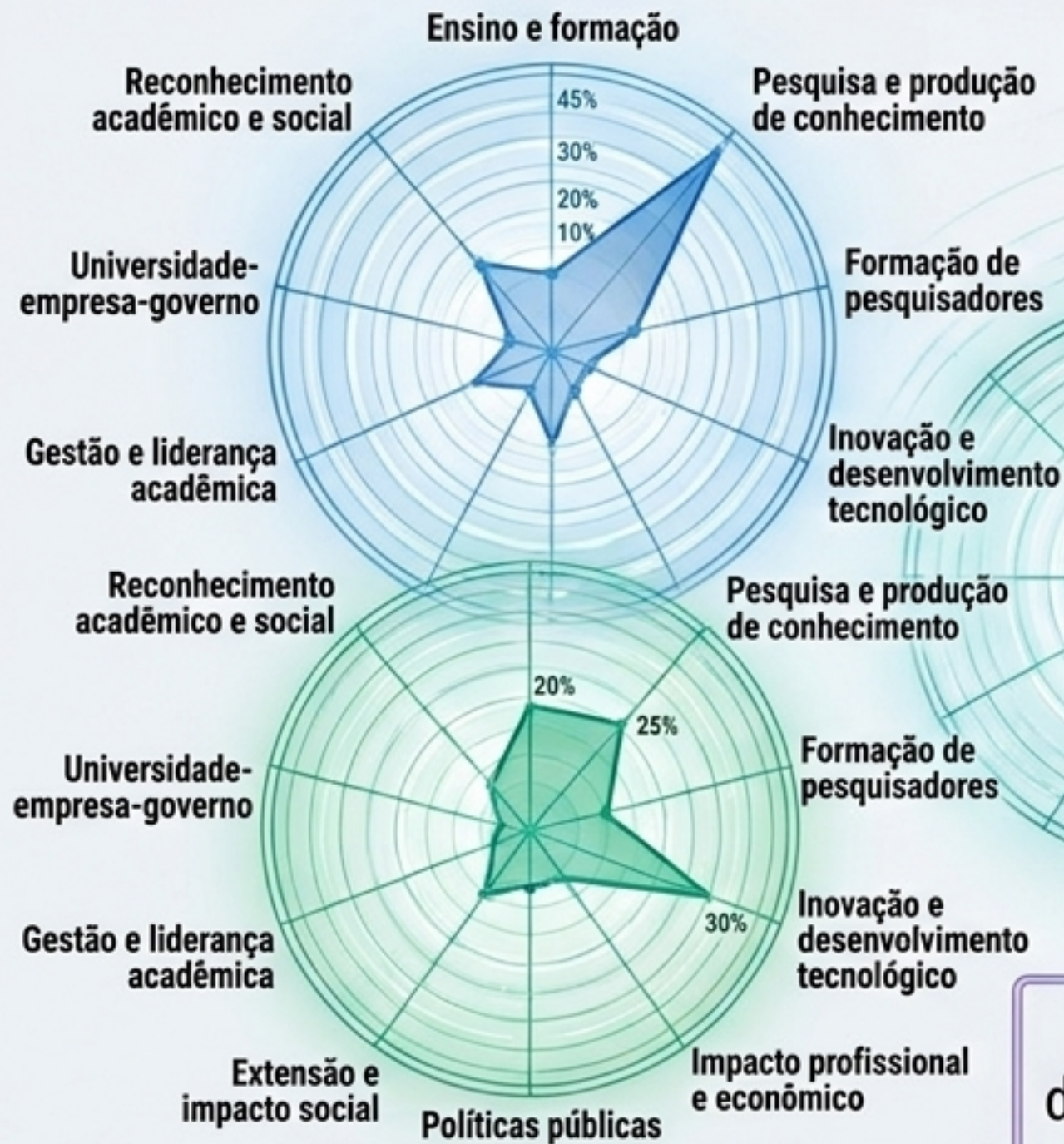
Proposta IVEPESP: A Matriz Multidimensional



O Princípio dos Pesos Diferenciados

Quatro perfis distintos. A mesma exigência de 100% de qualidade.

Perfil 1: Pesquisa Intensiva

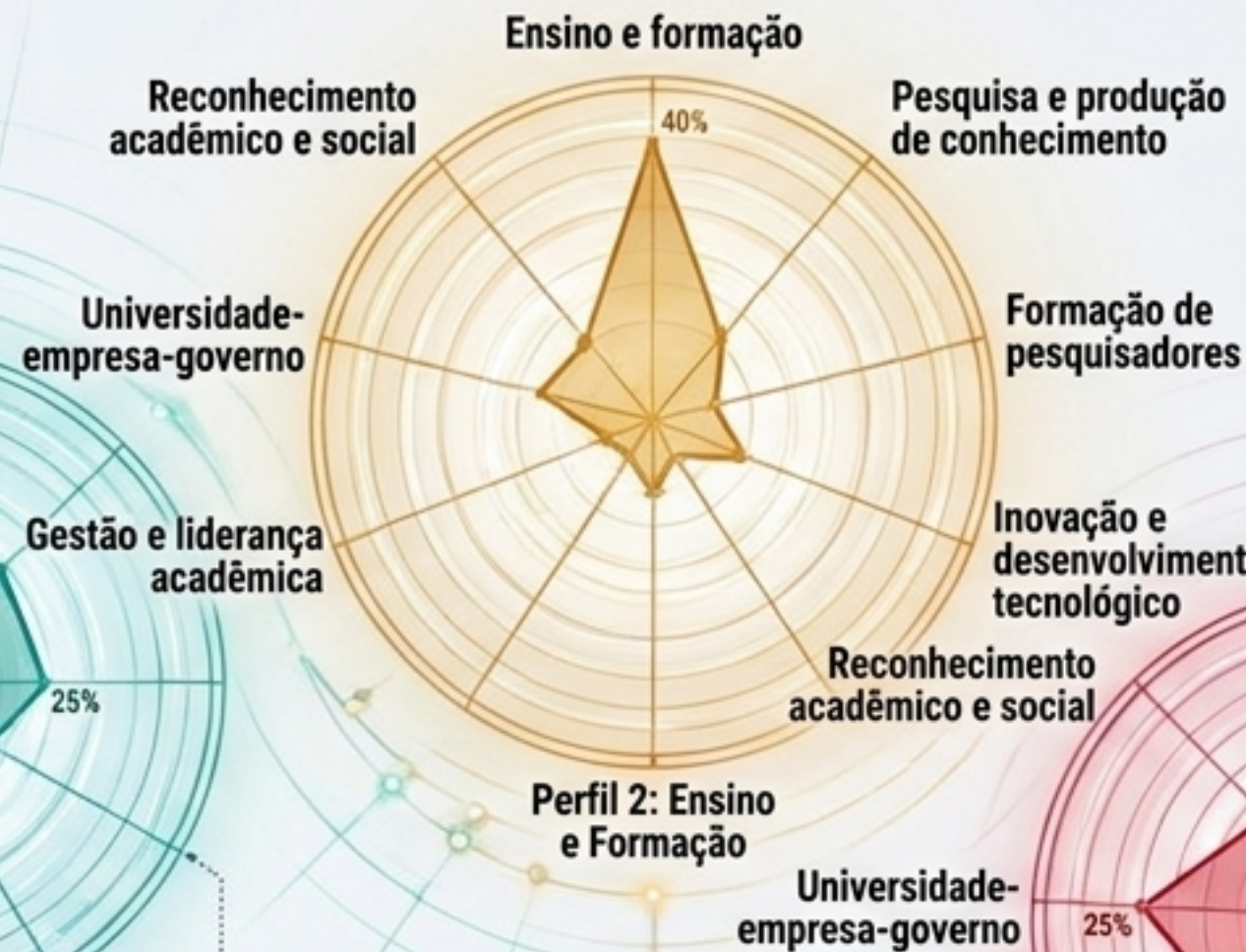


Perfil 3: Inovação e Impacto

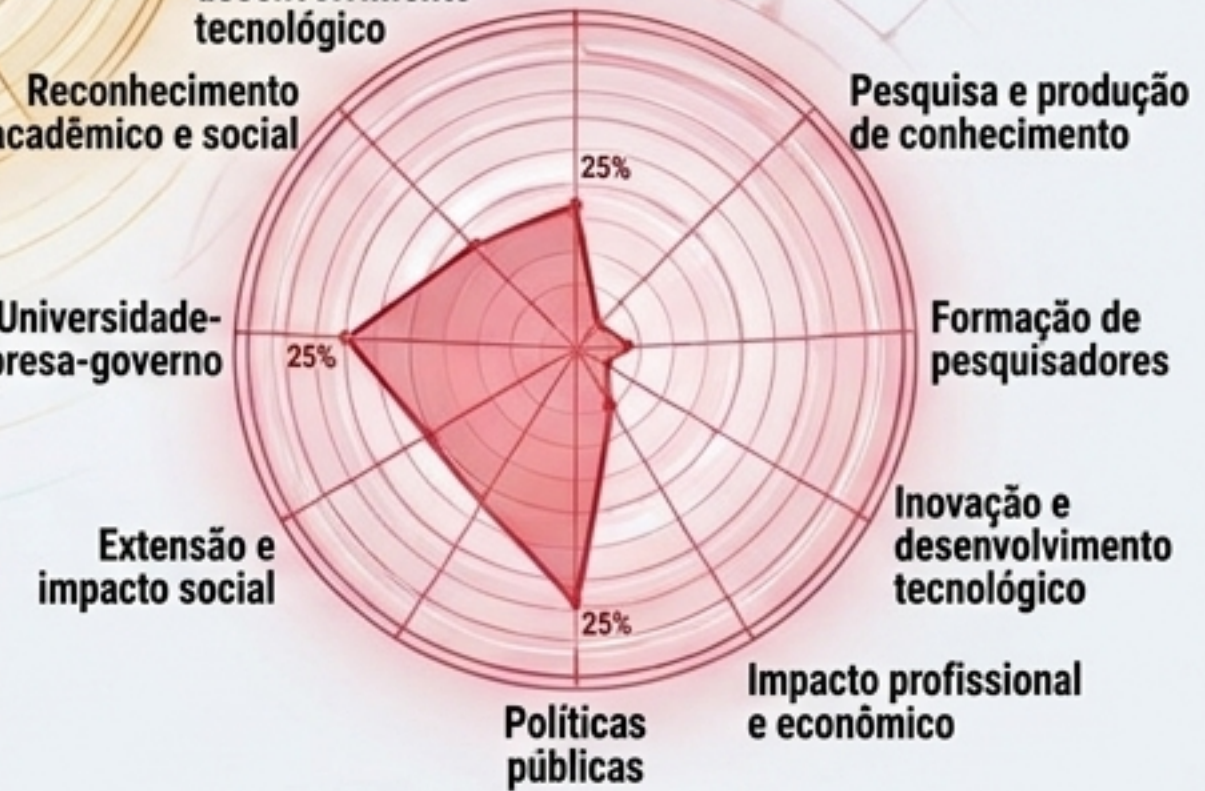


A diversidade não está na exigência de qualidade, mas na maneira pela qual essa qualidade se manifesta.

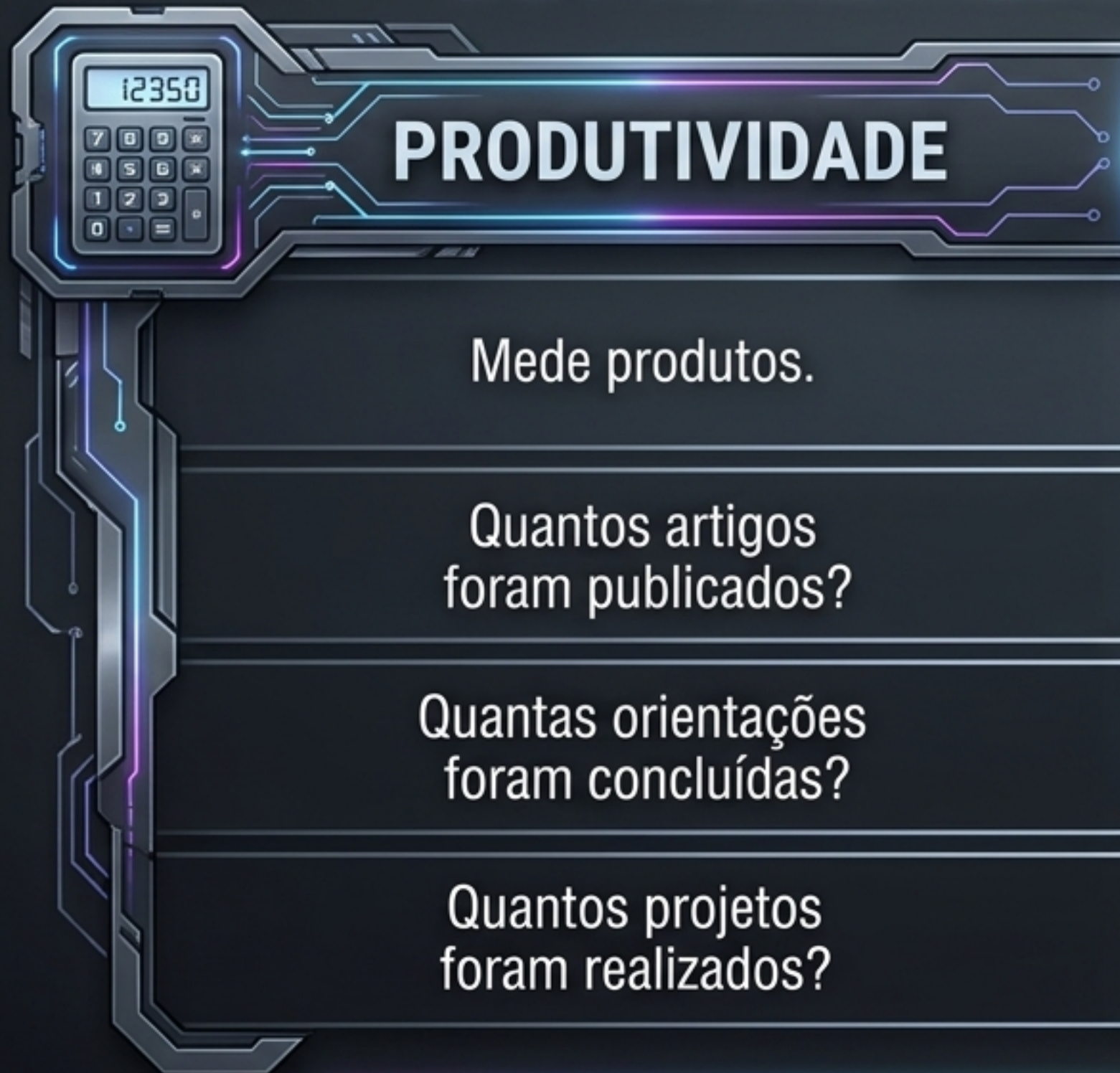
Perfil 2: Ensino e Formação



Perfil 4: Políticas e Extensão



Da Produtividade à Contribuição



PRODUTIVIDADE

Mede produtos.

Quantos artigos
foram publicados?

Quantas orientações
foram concluídas?

Quantos projetos
foram realizados?

CONTRIBUIÇÃO

Compreende relevância,
resultados e impacto.

O que esses trabalhos
acrescentaram ao conhecimento?

Que pesquisadores e
profissionais foram formados?

Que problemas reais
ajudaram a resolver?



Uma universidade comprometida com a excelência
não deve confundir produtividade com contribuição.

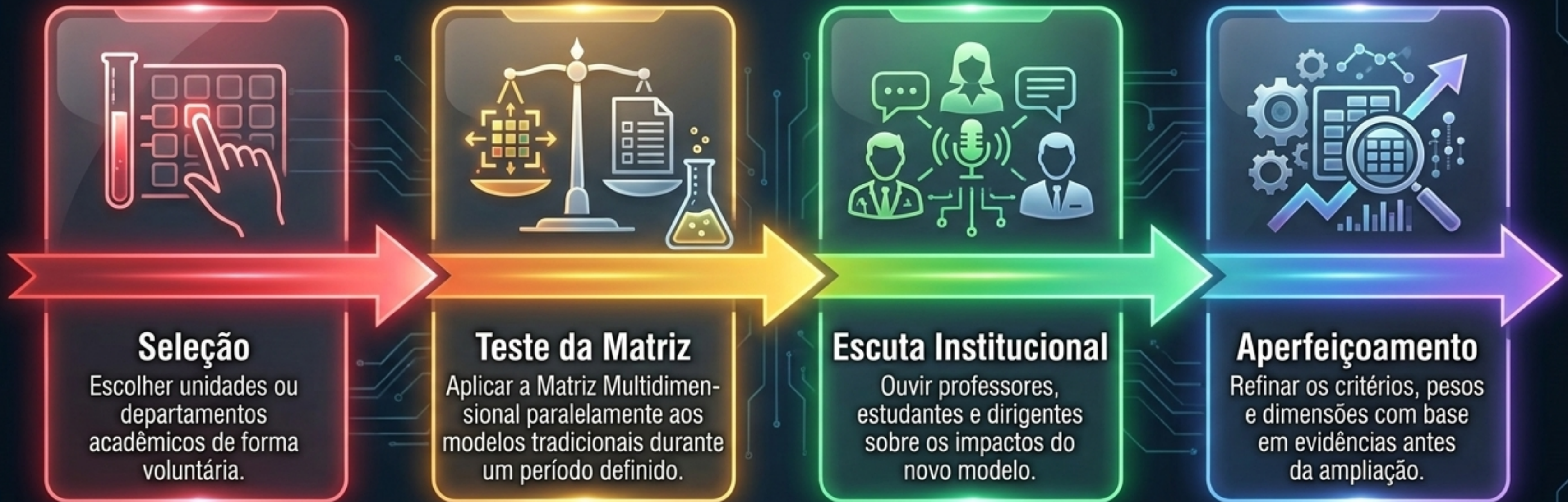
As 7 Salvaguardas Necessárias

Mecanismos institucionais para evitar distorções e garantir rigor acadêmico.



A Agenda Experimental

Transformar a reforma da avaliação em objeto de pesquisa.



A universidade deve utilizar sua própria capacidade científica para pesquisar e aperfeiçoar como avalia seus docentes.
A transformação não requer uma reforma imediata e irreversível.

Os 5 Princípios Fundamentais

Excelência sem uniformidade

Manter padrões elevados sem pressupor o mesmo formato para todos.

Avaliação multidimensional

Integrar pesquisa, ensino, inovação, gestão e políticas públicas.

Qualidade acima da contagem

Reduzir a dependência de métricas exclusivamente numéricas.

Perfis diferenciados

Respeitar vocações e trajetórias ao longo da carreira acadêmica.

Foco na contribuição

Priorizar o impacto real sobre o volume de produtos entregues.



~~“Quanto esse professor publicou?”~~

**Qual foi a contribuição deste professor
para o conhecimento, para seus estudantes,
para sua universidade e para a sociedade?**

Unidade não significa uniformidade. A resposta para essa pergunta será diferente em cada área—e exatamente por isso, será muito mais verdadeira.

Sobre o IVEPESP & Referências

Autores	Referências Institucionais	Contato
Prof. Dr. Helio Dias (Presidente do IVEPESP) Prof. Dr. Carlos Antonio Luque (FEA-USP)	DORA (San Francisco Declaration on Research Assessment) CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment) Universidade de São Paulo (Estatuto e normas RDIDP)	Email: contato@ivepesp.org.br Whatsapp: (11) 99699-4434 Website: ivepesp.org.br